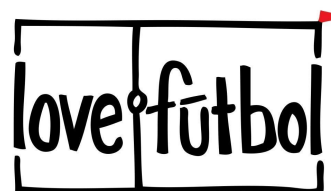


# LF Marco de Inclusión y Equidad



## Introducción

La visión de love.fútbol solo podrá realizarse plenamente si es verdaderamente inclusiva.

A lo largo de los años, gran parte de nuestro progreso en inclusión y equidad de género ha sido impulsado por la pasión, el compromiso y el liderazgo de personas de todo nuestro equipo. Eso ha sido poderoso, pero si nos tomamos en serio lo de llegar a cada niño y niña, en todas partes, debemos dar el siguiente paso.

Se trata de una transición de lo impulsado por las personas a lo impulsado institucionalmente, sin perder el corazón que nos trajo hasta aquí. La inclusión y la equidad de género deben integrarse en la forma en que pensamos, diseñamos, ejecutamos y sostenemos nuestro trabajo. Va mucho más allá de un programa específico o un proyecto aislado. La inclusión y la equidad de género están en nuestro ADN y se reflejan en cada decisión, cada espacio, cada alianza y cada experiencia que ayudamos a crear.

Este marco existe para guiar esa transformación, garantizando que estos principios se traduzcan constantemente en acciones, se midan a través de resultados y se sostengan a lo largo del tiempo. En última instancia, se trata de redefinir lo que significa la calidad en love.fútbol. Porque un proyecto no está completo a menos que sea inclusivo.

## Resumen de los Pilares de Inclusión:

| Pilar                                         | Enfoque                                                           | Elementos Clave                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Integración en la Metodología de LF</b> | Incorporar la inclusión a lo largo del ciclo de vida del proyecto | Comprensión (mapeo comunitario, seguridad), Diseño (espacios inclusivos, codiseño), Programación (participación de niñas, liderazgo), Gobernanza (representación femenina, salvaguarda) |

|                                                  |                                                     |                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>2. Estructura Organizacional y Gobernanza</b> | Responsabilidad y liderazgo claros                  | Comité Global de Inclusión (estrategia, estándares), Campeones Regionales (implementación, integración local, flujos de retroalimentación)                          |
| <b>3. Ecosistema de Alianzas</b>                 | Aprovechar la experiencia especializada y la escala | Socios programáticos (ONGs, educadores, especialistas), Socios estratégicos (gobiernos, patrocinadores, multilaterales)                                             |
| <b>4. Embajadores y Defensoría</b>               | Impulsar la visibilidad y la inspiración            | Aletas femeninas, entrenadoras, líderes e influencers que apoyan la defensoría, las campañas y el compromiso                                                        |
| <b>5. Herramientas, Plantillas y Sistemas</b>    | Estandarizar y escalar la implementación            | Dashboards de M&E (Monitoreo y Evaluación), herramientas de inclusión, checklists de diseño, rastreadores de programas, sistemas de salvaguarda y retroalimentación |
| <b>6. Desarrollo de Capacidades</b>              | Fortalecer las capacidades internas y externas      | Programas de capacitación, módulos de inducción (onboarding), talleres, especialistas en inclusión y asesores                                                       |
| <b>7. Medición y Rendición de Cuentas</b>        | Seguir el progreso y garantizar resultados          | Dashboard global de KPIs, informes (trimestrales/anuales), integración en evaluaciones de desempeño y métricas de éxito del proyecto                                |

**8. Capa de  
Movimiento y Red  
(Joga Pra Elas)**

Conectar y  
amplificar el  
impacto global

Ligas locales a globales, plataforma para la  
visibilidad, el aprendizaje, la colaboración y la  
construcción del movimiento

## **1. Integración en la Metodología de LF**

### **A. Comprensión (Fase Previa al Proyecto)**

#### **Procesos**

- Mapeo comunitario de género e inclusión:
  - Quién usa el espacio? ¿Quién no lo usa? ¿Por qué?
- Evaluación del espacio seguro:
  - Percepción de seguridad para niñas y mujeres
- Mapeo de partes interesadas
  - Mujeres líderes, grupos de niñas, escuelas, ONGs

#### **KPIs**

- % de niñas/mujeres consultadas en la evaluación (meta: 50%+)
- Número de mujeres líderes y partes interesadas involucradas
- Brecha de participación en la línea de base (niñas vs. niños) documentada
- Puntuación de la percepción de seguridad (línea de base)

### **B. Diseño (Espacio y Experiencia)**

#### **Procesos**

- Checklist de diseño inclusivo aplicado a todos los espacios:
  - Visibilidad (iluminación, apertura)
  - Acceso (ubicación, transporte, horarios)
  - Flexibilidad multiusos
- Sesiones de codiseño con niñas y mujeres
- Planificación de horarios y accesos sensibles al género

## **KPIs**

- % de proyectos con sesiones de codiseño que incluyen a niñas (meta: 100%)
- Finalización del checklist de diseño de inclusión (100%)
- Número de adaptaciones de diseño realizadas con base en las aportaciones femeninas

## **C. Programación (Activación y Uso)**

### **Processes**

- Programas dedicados a niñas (puntos de entrada seguros)
- Programación de inclusión de género mixto
- Desarrollo de liderazgo (entrenadoras, mentoras, árbitras)
- Workshops sobre equidad de género, liderazgo y habilidades para la vida

## **KPIs**

- % de participación de niñas (meta: 40–50%+)
- Retention rate of girls vs boys
- **Número de entrenadoras/mentoras capacitadas**
- **Número de workshops de equidad de género impartidos**

## **D. Gobernanza (Sostenibilidad y Sentido de Pertenencia)**

### **Procesos**

- Comités comunitarios inclusivos:
  - Requisito mínimo de representación femenina
- Vías de liderazgo femenino
- Mecanismos de salvaguarda y denuncia

## **KPIs**

- % de mujeres en liderazgos locales (meta: 40%+)
- Presencia de sistema de salvaguarda/denuncia (100%)

## **2. Estructura Organizacional y Gobernanza**

### **A. Comité Global de Inclusión y Equidad de Género**

## **Miembros Principales:**

- Adele
- Marisol
- Karina
- Alexia
- Fabi

### **Rol:**

- Definir estrategias y estándares
- Apoyar a las regiones
- Revisar el progreso trimestralmente
- Capturar y compartir el aprendizaje globalmente

## **B. Campeones Regionales de Joga Pra Elas**

### **Estructura:**

- 1 campeón por región (EE. UU., Brasil, México, EMEA, etc.)

### **Rol:**

- Impulsar la implementación localmente
- Apoyar a equipos y socios
- Garantizar la integración en los proyectos
- Enviar perspectivas y datos de vuelta al comité global

## **3. Ecosistema de Alianzas**

### **A. Socios Programáticos y de Workshops**

Construir una red global de socios especializados en:

- Equidad de género en el deporte
- Salvaguarda
- Educación y liderazgo

*Ejemplos de tipos de socios:*

- ONGs (locales + globales)

- Universidades / centros de investigación
- Entrenadores y facilitadores
- Colectivos de deporte feminista.

## **B. Alianzas Estratégicas**

### **Objetivos:**

- Programas gubernamentales (deportes, educación, equidad de género)
- Patrocinadores globales (Nike, Pepsi, Adidas, etc.)
- Fundaciones enfocadas en la equidad de género
- Organizaciones multilaterales (ONU Mujeres, UNESCO)

## **4. Embajadores y Defensoría**

### **Embajadores Globales y Regionales**

#### **Perfiles:**

- Atletas femeninas
- Entrenadoras
- Líderes comunitarias
- Influencers

#### **Rol:**

- Visibilidad
- Defensoría
- Inspiración
- Compromiso de socios

Conectar con:

- Copa Mundial Femenina
- Campañas globales

## 5. Herramientas, Plantillas y Sistemas

### Herramientas Digitales (Integración con las herramientas actuales)

- **Dashboards de M&E** (4Global, herramientas internas)
  - Seguir KPIs de género en los proyectos
- **Plantillas estandarizadas:**
  - Formulario de evaluación de inclusión
  - Checklist de diseño,
  - Rastreador de programa
- **Herramientas de retroalimentación de la comunidad**
  - Denuncias anónimas (salvaguarda + inclusión)
- **Perspectivas basadas en IA (futuro):**
  - Identificar brechas y tendencias entre las regiones

### Plantillas Principales a Desarrollar

- Herramienta de Evaluación de Género e Inclusión
- Checklist de Diseño Inclusivo
- Toolkit de Planificación de Programas
- Directrices de Gobernanza (con perspectiva de género)
- Protocolo de Salvaguarda y Retroalimentación

## 6. Desarrollo de Capacidades

### A. Capacitación Interna

- Módulo de inducción obligatorio
  - Equidad de género en el deporte
  - Principios de inclusión
- Aprendizaje continuo
  - Workshops
  - Estudios de caso
  - Intercambios regionales

### B. Especialistas en Inclusión

Contratar o aliarse con especialistas para:

- Mejorar el diseño del espacio deportivo
- Capacitar a los equipos
- Apoyar contextos complejos

Puede Ser:

- Asesor global + consultores regionales

## **7. Medición y Rendición de Cuentas**

### **Dashboard Global**

Seguir:

- Participación
- Liderazgo
- Programación
- Seguridad

Informar:

- Trimestralmente (interno)
- Anualmente (externo / socios)

### **Incentivos y Rendición de Cuentas**

- Incluir la equidad de género en:
  - Evaluaciones de desempeño regional
  - Criterios de éxito del proyecto
  - Informes de socios

## **8. Capa de Movimiento y Red (Joga Pra Elas)**

Aquí es donde todo se conecta.

### **La Liga como Conectora**

- Ligas Locales → Nacionales → Globales
- Plataforma para:

- Visibilidad
- Aprendizaje
- Colaboración

### **“Built with Love – Sello de Inclusión”**

- Certificación para proyectos sólidos
- Útil para socios