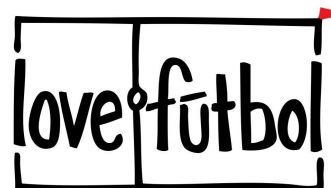


Diretrizes de Inclusão e Equidade LF



Introdução

A visão da love.futebol só poderá ser plenamente realizada se for verdadeiramente inclusiva.

Ao longo dos anos, grande parte do nosso progresso em inclusão e equidade de gênero foi impulsionada pela paixão, pelo compromisso e pela liderança de indivíduos em toda a nossa equipe. Isso tem sido poderoso, mas se estamos realmente empenhados em alcançar cada criança, em todos os lugares, precisamos dar o próximo passo.

Trata-se de uma transição do que é impulsionado por pessoas para o que é impulsionado institucionalmente, sem perder o coração que nos trouxe até aqui. A inclusão e a equidade de gênero precisam estar enraizadas na forma como pensamos, desenhamos, entregamos e sustentamos o nosso trabalho. Isso vai muito além de um programa específico ou de um projeto isolado. A inclusão e a equidade de gênero estão no nosso DNA e refletem-se em cada decisão, em cada espaço, em cada parceria e em cada experiência que ajudamos a criar

Esta estrutura existe para guiar essa transformação, garantindo que esses princípios sejam consistentemente traduzidos em ações, medidos por meio de resultados e sustentados ao longo do tempo. Em última análise, trata-se de redefinir o que significa qualidade na love.futebol. Porque um projeto não está concluído a menos que seja inclusivo.

Visão Geral dos Pilares de Inclusão

Pilar	Foco	Elementos-chave
1. Integração na Metodologia da LF	Incorporar a inclusão ao longo do ciclo de vida do projeto	Compreensão (mapeamento comunitário, segurança), Design (espaços inclusivos, codesign), Programação (participação de meninas, liderança), Governança (representação feminina, salvaguarda)

2. Estrutura Organizacional e Governança	Responsabilidade e liderança claras	Comitê Global de Inclusão (estratégia, padrões), Campeões Regionais (implementação, integração local, fluxos de feedback)
3. Ecossistema de Parcerias	Alavancar conhecimento especializado e escala	Parceiros programáticos (ONGs, educadores, especialistas), Parceiros estratégicos (governos, patrocinadores, multilaterais)
4. Embaixadores e Advocacia	Impulsionar visibilidade e inspiração	Atletas femininas, treinadoras, líderes e influenciadoras apoiando a advocacia, campanhas e engajamento
5. Ferramentas, Modelos e Sistemas	Padronizar e escalar a implementação	Dashboards de M&A (Monitoramento e Avaliação), ferramentas de inclusão, checklists de design, rastreadores de programas, sistemas de salvaguarda e feedback
6. Capacity Building	Fortalecer as capacidades internas e externas	Programas de treinamento, módulos de integração (onboarding), workshops, especialistas em inclusão e consultores
7. Mensuração e Prestação de Contas	Acompanhar o progresso e garantir resultados	Dashboard global de KPIs, relatórios (trimestrais/anuais), integração em avaliações de desempenho e métricas de sucesso de projetos

8. Camada de Movimento e Rede (Joga Pra Elas)

Conectar e amplificar o impacto global

Ligas locais para globais, plataforma para visibilidade, aprendizado, colaboração e construção de movimento

1. Integração na Metodologia da LF

A. Compreensão (Fase Pré-Projeto)

Processos

- Mapeamento comunitário de gênero e inclusão:
 - Quem usa o espaço? Quem não usa? Por quê?
- Avaliação de espaço seguro:
 - Percepção de segurança para meninas e mulheres
- Mapeamento de partes interessadas
 - Mulheres líderes, grupos de meninas, escolas, ONGs

KPIs

- % de meninas/mulheres consultadas na avaliação (meta: 50%+)
- Número de mulheres líderes e partes interessadas engajadas
- Lacuna de participação na linha de base (meninas vs. meninos) documentada
- Pontuação de percepção de segurança (linha de base)

B. Design (Espaço e Experiência)

Processos

- Checklist de design inclusivo aplicado a todos os espaços
 - Visibilidade (iluminação, abertura)
 - Acesso (localização, transporte, horários)
 - Flexibilidade multiuso
- Sessões de codesign com meninas e mulheres

- Planejamento de horários e acessos sensíveis ao gênero

KPIs

- % de projetos com sessões de codesign incluindo meninas (meta: 100%)
- Conclusão do checklist de design de inclusão (100%)
- Número de adaptações de design feitas com base nas contribuições femininas

C. Programação (Ativação e Uso)

Processos

- Programas dedicados a meninas (pontos de entrada seguros)
- Programação de inclusão de gênero misto
- Desenvolvimento de liderança (treinadoras, mentoras, árbitras)
- Workshops sobre equidade de gênero, liderança e habilidades para a vida

KPIs

- % de participação de meninas (meta: 40–50%+)
- Taxa de retenção de meninas vs. meninos
- Número de treinadoras/mentoras capacitadas
- Número de workshops de equidade de gênero ministrados

D. Governança (Sustentabilidade e Senso de Pertencimento)

Processos

- Comitês comunitários inclusivos:
 - Requisito mínimo de representação feminina
- Caminhos de liderança feminina
- Mecanismos de salvaguarda e denúncia

KPIs

- % de mulheres em lideranças locais (meta: 40%+)
- Presença de sistema de salvaguarda/denúncia (100%)

2. Estrutura Organizacional e Governança

A. Comitê Global de Inclusão e Equidade de Gênero

Membros Principais:

- Adele
- Marisol
- Karina
- Alexia
- Fabi

Papel:

- Definir estratégia e padrões
- Apoiar as Regiões
- Revisar o progresso trimestralmente
- Capturar e compartilhar o aprendizado globalmente

B. I Campeões Regionais do Joga Pra Elas

Estrutura:

- 1 campeã por região (EUA, Brasil, México, EMEA, etc.)

Papel:

- Impulsionar a implementação localmente
- Apoiar equipes e parceiros
- Garantir a integração nos projetos
- Enviar percepções e dados de volta ao comitê global

3. Ecossistema de Parcerias

A. Parceiros Programáticos e de Workshops

Construir **uma rede global de parceiros** especializados em:

- Equidade de Gênero no esporte
- Empoderamento de Meninas

- Salva-guarda
- Educação e Liderança

Exemplos de tipos de parceiros:

- ONGs (locais + globais)
- Universidades / centros de pesquisa
- Treinadores e facilitadores
- Coletivos de esporte feminista

B. Parcerias Estratégicas

Alvos:

- Programas governamentais (esportes, educação, equidade de gênero)
- Patrocinadores globais (Nike, Pepsi, Adidas, etc.)
- Fundações focadas em equidade de gênero
- Organizações multilaterais (ONU Mulheres, UNESCO)

4. Embaixadores e Advocacia

Embaixadores Globais e Regionais

Perfis:

- Atletas Femininas
- Treinadoras
- Líderes Comunitárias
- Influenciadoras

Papel:

- Visibilidade
- Advocacia
- Inspiração
- Engajamento de Parceiros

Conectar com:

- Copa do Mundo Feminina
- Campanhas Globais

5. Ferramentas, Modelos e Sistemas

Ferramentas digitais (Integração com as ferramentas atuais)

- **Dashboards de M&A** (4Global, ferramentas internas)
 - Acompanhar KPIs de gênero nos projetos
- **Modelos padronizados**
 - Formulário de avaliação de inclusão
 - Checklist de design
 - Rastreador de programa
- **Ferramentas de feedback da comunidade:**
 - Denúncias anônimas (salvaguarda + inclusão)
- **Percepções baseadas em IA (futuro)**
 - Identificar lacunas e tendências entre as regiões

Modelos Principais a Desenvolver

- Ferramenta de Avaliação de Gênero e Inclusão
- Checklist de Design Inclusivo
- Toolkit de Planejamento de Programas
- Diretrizes de Governança (com perspectiva de gênero)
- Protocolo de Salvaguarda e Feedback

6. Desenvolvimento de Capacidades

A. Treinamento Interno

- Módulo de integração obrigatório:
 - Equidade de Gênero no esporte
 - Princípios de inclusão
- Aprendizado Contínuo
 - Workshops
 - Estudos de casos
 - Intercâmbios regionais

B. Especialistas em Inclusão

Contratar ou fazer parcerias com especialistas para:

- Melhorar o design de espaço esportivo
- Capacitar Equipes
- Apoiar contextos complexos

Pode ser:

- Consultor Global + Consultores Regionais

7. Mensuração e Prestação de Contas

Dashboard Global

Acompanhar:

- Participação
- Liderança
- Programação
- Segurança

Relatar:

- Trimestralmente (Interno)
- Anualmente (externo / parceiros)

Incentivos e Prestação de Contas

- Incluir a equidade de gênero em:
 - Avaliações de desempenho regional,
 - Critérios de sucesso do projeto
 - Relatórios de parceiros

8. Camada de Movimento e Rede (Joga Pra Elas)

É aqui onde tudo se conecta.

A Liga como Conectora

- Ligas Locais → Nacional → Global
- Plataforma para:
 - Visibilidade
 - Aprendizado
 - Colaboração

"Built with Love – Selo de Inclusão"

- Certificação para projetos robustos
- Útil para parceiros